

Вы зарегистрировали общества с ограниченной ответственностью или индивидуального предпринимателя. Но Вас ни кто не предупредил, что после регистрации нужно зарегистрироваться в трех фондах: Пенсионном фонде, Фонде социального страхования и Фонде обязательного медицинского страхования. По регламенту в 10-ти дневный срок вашу организацию должны поставить на учет в фонды, а документы о регистрации выслать на ваш юридический адрес, однако это только в теории, для не кого не секрет, что юридические адреса чаще всего покупаются и не имеют отношение к адресу где фактически находится предприятие т.е. Письма уходят в ни куда и как всегда не кому предъявить претензии. На практике, сведения до фондов не поступают, мотивируя это отсутствием конвертов, марок или бумаги, сотрудники фондов знают только вашединственный адрес указанный при регистрации для отправки почтой, поэтому уведомление о постановке на учет в фондах можно ждать бесконечно, а отчетность сдавать придется ежеквартально.

Да зачем мне все это надо подумаете Вы, но будьте готовы к оплате многочисленных штрафов и проблем с регулятором. К примеру отчет в Фонд социального страхования (ФСС) сдается ежеквартально, если вы не сдали штраф 1000 рублей. Без регистрации в фонде социального страхования и получения индивидуального номера у вас не примут отчет. Но если даже вашей организации присвоили регистрационный номер и зарегистрировали в Фонде социального страхования, но письмо с уведомлением вы не получили, вам придется заплатить штраф.

В этой связи и встает вопрос о необходимости самостоятельного посещения фондов с определенным комплектом документов для постановки Вашей организации на учет с присвоением соответствующего регистрационного номера.

Наши сотрудники подготовят необходимые запросы в фонды, оформят комплект документов, запрашиваемые инспекторами фондов, а также окажут дальнейшие бухгалтерские услуги.

Государство заботится о гражданах, которые не имеют возможности работать и обеспечивать себя самостоятельно, создавая специально для этих целей страховые фонды и различных бюджетные дотации. В число людей, заботу о которых государство принимает на себя входят нетрудоспособные, престарелые и безработные граждане страны.

Обязательное государственное социальное страхование бывает нескольких видов:

- 1) обязательное государственно социальное страхование с выплатой пособия в случае временной нетрудоспособности. Сюда же относятся пособия по беременности, родам и последующим уходом за малышом вплоть до того, как он достигнет трех лет;
- 2) обязательное государственное социальное страхование с выплатой единовременного пособия при рождении младенца и при погребении близкого родственника;
- 3) к выплатам по обязательному государственному социальному страхованию относятся все виды пенсий. Это пенсии по возрасту, по инвалидности, пенсии в случае потери кормильца в семье, пенсии причитающиеся за выслугу лет и т.д.

Так что же такое внебюджетные фонды, какой у них принцип работы из чего они состоят и как избежать конфликтов с регулятором. Внебюджетные фонды состоят из:

- Фонд обязательного медицинского страхования.
- Фонд социального страхования.
- Фонд пенсионного страхования.

Фонды и их денежные средства не являются частью бюджета страны. Они созданы для реализации прав граждан на пенсионное обеспечение, социальное страхование, социальное обеспечение в случае потери работы, на оплату больничных листов и в целом на финансирование системы здравоохранения. В эти фонды стекаются платежи по единому социальному налогу, в который отчисляет работодатель за своих работников. Рассмотрим подробнее каждый фонд.

Фонд социального страхования

Кодекс законов о труде четко и ясно говорит о том, что абсолютно каждый работающий гражданин должен иметь социальную страховку.

Что вообще представляет собой государственное социальное страхование и так ли оно необходимо?

Социальное страхование - это гарантированная государством система поддержания граждан страны, которые не имеют возможности работать. К этой категории относятся люди, лишенные возможности работать по причинам физической, как временной, так и постоянной, или психической инвалидности и те, кто перешагнул пенсионный рубеж.

Средства на содержание нетрудоспособного населения берутся из различных фондов. Основным является Фонд социального страхования, который относится к государственным целевым внебюджетным фондам. Это значит, что из данного фонда средства не могут быть выделены никуда, кроме, как на погашение социальных выплат.

Кроме Фонда социального страхования, источниками средств на выплаты по социальному страхованию могут быть другие частные или коллективные страховые фонды.

Регистрация в ФСС производится в региональных отделениях по месту их государственной регистрации согласно Федеральному закону от 08.08.2001 № 129-ФЗ «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей».

Вы наняли работника, и заключили с ним трудовой договор теперь, Вы как работодатель, должны отчислять взносы на обязательное страхование от несчастных случаев. При смене данных на Вас лежит обязанность уведомить в десятидневный срок об изменении известить Федеральный Фонд Социального страхования.

Фонд обязательного медицинского страхования

Зарегистрироваться в территориальном Фонде обязательного медицинского страхования (ТФОМС) обязаны все организации, даже не имея работников в штате. Порядок регистрации страховщиков производится в соответствии с постановлениями Правительства РФ. Организациям нанимающим работников, зарегистрироваться в ТФОМС необходима для оформления для своих работников страховых полисов. При смене работников перерегистрация не нужна.

Регистрация в Пенсионном фонде

Регистрация в пенсионном фонде необходима для всех организаций осуществляющих свою деятельность на территории российской федерации в независимости, имеются в штате работники или нет. Регистрация производится согласно со ст. 7 Федерального закона № 185-ФЗ и осуществляется в территориальных органах страховщика в сроки, определенные для каждой категории страхователей.

Регистрация организаций осуществляется дважды.

Первый раз во время первичной регистрации организации.

Второй раз при приеме сотрудника и после заключения с ним трудового договора.

После этих мероприятий вы можете законно нанимать на работу сотрудников по трудовому договору. Запомните при заключении трудовых договоров со своими работниками, на Вас лежит обязанность по регистрации как работодатель в территориальном фонде социального и медицинского страхования и в отделении Пенсионного фонда РФ.

Мандат по регистрации трудовых договоров ТК РФ имеют местные органы власти.

Для заказа услуги Вам нужно предоставить следующие документы:

- свидетельство ОГРН;
- свидетельство ИНН;
- коды статистики;
- выписка из ЕГРЮЛ.

Для более оперативного взаимодействия можете предоставить по электронной почте либо по факсу.